

**"Дорожная карта" по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в Краснодарском музыкальном колледже
с апреля 2022 года по июнь 2023 года**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов 1. Изучение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. №3273-р п.33 (ред. от 20 августа 2021г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования. 2. Ознакомление с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях. 3. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества (приказ "О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Краснодарском музыкальном колледже")	апрель 2022г.	Зам. директора (по учебно-производственной работе)
2.	Формирование банка наставляемых и наставников	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогических работников	август 2022	Зам. директора (по учебно-производственной работе), Председатели цикловых комиссий
3.	Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	сентябрь 2022	Зам. директора (по учебно-производственной работе)

4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар / групп 1. Издание приказа "Об утверждении наставнических пар/групп". 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	сентябрь 2022	Зам. директора (по учебно-производственной работе)
		Организация алгоритма встреч наставников и наставляемых 1. Проведение организационной встречи наставника и наставляемого (планирование рабочего процесса в рамках персонализированной программы наставничества). 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение заключительной встречи, подведение итогов.	в течение 2022- 2023 учебного года	Председатели цикловых комиссий
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов наставнической программы 1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 2. Подведение итогов реализации программы наставничества в колледже.	май-июнь 2023	Зам. директора (по учебно-производственной работе), Председатели цикловых комиссий

Заместитель директора
(по учебно-производственной работе)

А.Г. Емельяненко